

IX편, 괴롭힘, 위협, 차별 및 따돌림 정책

차별, 성희롱, 괴롭힘, 위협 및 따돌림은 모두 학생의 학습 능력을 방해하고 학생 참여에 부정적인 영향을 미치며, 학교 안전을 저해하고 적대적인 학교 환경으로 만드는 파괴적인 행동입니다. 따라서 Bright Star Schools(또는 "Charter School")는 일체의 차별, 성희롱, 희롱, 위협 및 따돌림 행위를 모두 금지합니다. 이 정책에는 학교 캠퍼스의 모든 지역, 위치에 무관하게 학교 후원 행사 및 활동에서, 학교 소유 기술 및 기타 전자 수단을 통해 발생하는 사례가 포함됩니다.

이 정책에서 사용되는 차별, 성희롱, 괴롭힘, 위협 및 따돌림은 언어적, 신체적, 서면 의사소통 또는 실제이거나 인지된 정신적이거나 신체적 장애에 기반된 특성, 성(임신 및 관련 상태, 부모님의 상태 포함), 성적 지향, 성별, 성별 정체성, 성별 표현, 이민 상태, 국적(국가적 출신, 출신 국가 및 시민권 포함), 인종 또는 민족성(혈통, 피부색, 민족 집단 동일시, 민족적 배경, 땅은 머리, 곱슬머리, 꼬임머리 등의 머리카락 구조와 보호적인 헤어스타일을 포함하나 이에 국한되지 않는 역사적 인종 관련 특성, 종교(불신론 및 무신론 포함), 종교 소속, 의학적 상태, 유전적 정보, 결혼 상태, 연령 또는 이러한 사실적 또는 인지된 특징을 하나 이상 지니고 있는 사람이나 단체와의 관계, 또는 관련 주 또는 연방법이나 현지 법령하에 보호되는 일체의 기타 특성에 기반된 사이버 성적 괴롭힘 등의 사이버 괴롭힘을 포함한 의도적인 행위로 기술됩니다. 이하, 이러한 행위는 "본 정책에서 금지하는 불법 행위"로 칭합니다.

Bright Star Schools는 가능한 한 학생들이 차별, 괴롭힘, 위협 및/또는 따돌림을 당하지 않도록 합리적인 노력을 기울일 것이며, 이러한 행동을 시기적절한 방식으로 조사, 대응, 해결 및 보고하기 위한 조치를 취할 것입니다. 본 정책에서 금지하는 불법 행위를 목격한 Bright Star Schools 직원은 개입해도 안전할 때 개입하기 위한 즉각적인 조치를 취할 것입니다.

또한, Bright Star Schools는 일체의 직원, 독립 계약업자 또는 Bright Star Schools와 사업을 하는 기타 인물 또는 기타 개인, 학생 또는 자원봉사자가 행하는 본 정책에서 금지하는 불법 행위를 용서하거나 용인하지 않습니다. 본 정책은 직위나 성별에 관계없이 모든 직원, 학생 또는 자원봉사자 행위 및 관계에 적용됩니다. Bright Star Schools는 고의적으로 무관심하지 않은 방식으로 본 정책에서 금지하는 불법 행위에 대한 고발을 신속하고 철저하게 조사하고 대응할 것이며, 정당한 경우 적절한 시정 조치를 취할 것입니다. Bright Star Schools는 본 정책에서 금지하는 불법 행위에 대한 조사 및 신고에 대한 대응에 있어 모든 관련 주 및 연방법 및 규정과 지역 조례를 준수합니다.

IX편, 괴롭힘, 위협, 차별 및 따돌림 조정담당자

(“조정담당자”)

Leeann Yu, Chief Operations Officer (최고 운영 책임자)

lyu@brightstarschools.org

Bright Star Schools

물리적 주소: 600 S. La Fayette Park Pl, Los Angeles, CA 90057

우편 주소: 5101 Santa Monica Blvd Ste 8, PMB 93, Los Angeles, CA 90029

(323) 954-9957 x1006

금지된 따돌림 및 괴롭힘의 정의

금지된 불법 괴롭힘

- 멸칭, 경멸적인 농담, 발언 또는 비방과 같은 언어적 행위.
- 성, 인종 또는 일체의 기타 보호되는 기본 특성을 이유로 폭행, 원치 않는 접촉, 정상적인 움직임을 의도적으로 방해하거나 직장 또는 학교 활동에 지장을 주는 등의 신체적 행위.
- 괴롭힘을 신고, 또는 신고하겠다는 위협에 대한 보복.
- 위에 나열된 일체의 보호되는 특성에 기반된 우대 또는 특혜.

IX편에 따라 금지된 불법 괴롭힘

IX편 (20 U.S.C. § 1681 *et seq.*; 34 C.F.R. § 106.1 *et seq.*) 및 캘리포니아 주법은 성에 기반한 차별 및 괴롭힘을 금지합니다. 이러한 현행법에 따라, 교육기관의 입학 및 고용 관행을 포함하여, 교육기관에서는 성별에 기반한 차별 및 괴롭힘이 금지됩니다. 성별에 관계없이 모든 사람은 Bright Star Schools에서 수행하는 교육 프로그램 또는 활동에서 불법적인 차별과 괴롭힘에서 벗어나 평등한 권리, 기회와 자유를 누릴 수 있습니다.

Bright Star Schools는 성희롱이 없는 직장 및 교육 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있으며 그러한 괴롭힘을 중범죄로 간주하여 징계 조치를 내릴 수 있습니다. IX편 및 34 C.F.R 106부의 적용에 관한 문의는 조정담당자, 미국 교육부의 시민 권리 차관보 또는 둘 다에게 문의할 수 있습니다.

성희롱은 성적 욕망에 의한 것인지의 여부에 관계없이 원치 않는 성적 접근, 성적 호의 요청 및 기타 성에 기반한 언어적 또는 신체적 행위를 포함하나 이에 국한되지 않는 성 기반 행위로 구성됩니다. (a) 해당 행위에 대한 복종은 명시적 또는 묵시적으로 개인의 고용, 교육, 학업 상태 또는 진척 상황의 조건이 됩니다. (b) 개인의 행위에 대한 복종 또는 거부는 해당 개인에게 영향을 미치는 고용, 교육 또는 학업 결정의 근거로 사용됩니다. (c) 해당 행위가 개인의 업무 또는 학업 성취도에 부정적인 영향을 미치거나, 위협적이거나 적대적이거나 공격적인 업무 또는 교육 환경을 조성할 목적이 있거나 실제로 영향을 미치고 있습니다. 및/또는 (d) 개인의 행위에 대한 복종 또는 거부는 교육 기관에서 또는 교육 기관을 통해 제공되는 혜택 및 서비스, 명예, 프로그램 또는 활동과 관련하여 개인에게 영향을 미치는 일체의 결정의 근거로 사용됩니다.

자신이나 다른 개인에 대한 성희롱에 대해 선의의 우려를 표현한 개인에게 어떠한 방식으로든 보복하는 것도 불법입니다.

성희롱

여기에는 다음이 포함될 수 있으나 이에 국한되지 않습니다.

- 다음과 같은 성적 신체적 공격:
 - 강간, 성적 침해, 성추행 또는 이러한 폭행을 저지르려는 시도.
 - 다른 사람의 몸을 만지기, 꼬집기, 더듬기, 움켜쥐기, 쓰다듬기 또는 다른 사람의 몸을 찌르기와 같이 본질적으로 성적 의도적 신체적 행위.
- 다음과 같은 원치 않는 성적 접근, 제안 또는 기타 성적 발언:
 - 개인의 성적 특질 또는 성적 경험에 대한 성적 의도가 있는 표현, 통지, 말, 농담 또는 발언.
 - 성적 행위 거부에 대한 보상 또는 우대 대우를 위해 일체의 개인에게 성적 활동에 참여하도록 권유하거나 시도하는 것을 포함하여, 성적 행위에 복종하는 개인에 대한 특혜 또는 특혜 약속.
 - 학생이나 직원의 성별을 이유로 원치 않는 성적 관심 또는 행위의 대상으로 삼거나 대상으로 삼겠다는 협박, 또는 학생이나 직원의 성과를 고의로 더 어렵게 만드는 행위.
- 다음과 같은, 업무나 교육 환경의 어느 곳에서든 성적이거나 차별적인 전시 또는 출간물의 존재:

- 사진, 만화, 포스터, 달력, 낙서, 물건, 홍보 자료, 읽을거리 또는 성적 암시, 성적 비하 또는 외설적인 기타 자료를 업무 또는 교육 환경에서 읽거나 전시하거나 볼 수 있도록 내보이거나 가져오거나 소지하는 행위.
- 어떤 식으로든 성적 노출, 성적 암시, 성적 비하 또는 외설적인 내용을 공개적으로 읽거나 업무 또는 교육 환경에서 공개하는 행위.
- 업무 또는 교육 환경(화장실 또는 이와 유사한 공간 제외)의 영역에서 개인을 성별로 구분하는 표시 또는 기타 자료를 표시하는 행위.

위의 괴롭힘 및 성희롱의 삽화는 본 정책에서 금지하는 행위의 목록 전부가 아닙니다.

따돌림

서면 또는 전자적 행위로 이루어지는 의사소통을 포함하여, 일체의 심각하거나 만연한 물리적 또는 언어적 행동이나 행위. 따돌림에는 성희롱, 혐오 폭력을 구성하거나 위협적인 및/또는 적대적인 교육 환경을 조성할 수 있는 학생 한 명 또는 학생 집단이 한 명 이상의 학생을 대상으로 하는, 다음과 같은 하나 이상의 영향을 실제로 미치거나 미친다고 합리적으로 예견할 수 있는 하나 이상의 행동이 포함됩니다.

1. 합리적인 학생 또는 학생들을 해당 학생 또는 해당 학생들의 신체나 재산에 해가 미칠까 봐 두려워하게 하는 행위.
2. 합리적인 학생이 자신의 신체적 또는 정신적 건강에 상당히 해로운 영향을 겪도록 초래함.
3. 합리적인 학생이 자신의 학업 수행에 상당한 방해로 겪도록 초래함.
4. 합리적인 학생이 Bright Star Schools에서 제공하는 서비스, 활동 또는 특권에 참여하거나 그로부터 혜택을 받을 수 있는 능력에 상당한 방해로 겪도록 초래함.

합리적인 학생

학생의 또래, 또는 특수한 요구가 있는 또래에 대한 행위에 있어 보살핌과 기술, 판단력을 행사하는, 특수한 요구가 있는 학생을 포함하나 이에 국한되지 않는 학생.

사이버 괴롭힘

전화, 컴퓨터 또는 일체의 무선 통신 장치를 사용하여 인터넷, 소셜 미디어 또는 기타 기술상에서 괴로움을 가하는 의사소통, 직접적인 위협 또는 기타 유해한 텍스트나 소리, 이미지를 전송하는 것을 포함하는 전자적 행동. 사이버 괴롭힘에는 다른 사람의 전자 계정에 침입하여 그 사람의 평판을 손상시키기 위해 그 사람의 신원을 가장하는 것도 포함됩니다.

사이버 성적 괴롭힘

여기에는 다음이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

- a. 위의 “따돌림”의 정의에 설명된 영향 중 하나 이상을 미치거나 미칠 것으로 합리적으로 예측될 수 있는 전자적 행동을 통해 한 학생이 다른 학생이나 교직원에게 사진 또는 기타 시각적 녹화 자료를 유포하거나 유포하도록 권유 또는 선동. 위에 설명된 사진 또는 기타 시각적 녹화 자료에는 사진, 시각적 녹화 자료 또는 기타 전자적 행동에서 해당 미성년자를 식별할 수 있는 미성년자의 나체, 반나체 또는 성적으로 노골적인 사진이나 기타 시각적 녹화 장면이 포함됩니다.
- b. 여기에는 일체의 진지한 문학적, 예술적, 교육적, 정치적 또는 과학적 가치가 있거나 운동경기 또는 학교에서 승인한 활동을 수반하는 서술, 묘사 또는 이미지가 포함되지 않습니다.

전자적 행동

전화, 무선 전화 또는 기타 무선 통신 장치, 컴퓨터 또는 호출기를 포함하나 이에 국한되지 않는 전자적 장치를 통해 학교 안팎에서 발생하는, 다음 중 하나를 포함하나 이에 국한되지 않는

의사소통의 생성 또는 전송을 의미함.

- 메시지, 텍스트, 사운드, 동영상 또는 이미지.
- 다음을 포함하나 이에 국한되지 않는 소셜 네트워크 인터넷 웹사이트의 게시물:
 - a. 번 페이지에 콘텐츠 게시 또는 페이지 생성. "번 페이지(Burn Page)"는 위의 "따돌림"의 정의에 나열된 영향 중 하나 이상을 미칠 목적으로 생성된 인터넷 웹사이트를 의미합니다.
 - b. 위의 "따돌림"의 정의에 나열된 영향 중 하나 이상을 미칠 목적으로 다른 실제 학생을 그럴 듯하게 사칭함. "그럴 듯한 사칭"은 어떤 학생을 괴롭힐 목적으로 고의로 동의 없이 학생을 사칭하여, 다른 학생이 사칭자가 사칭된 학생이었음을 또는 학생임을 합리적으로 믿거나 합리적으로 믿은 적이 있도록 하는 것을 의미합니다.
 - c. 위의 "따돌림"의 정의에 나열된 영향 중 하나 이상을 미칠 목적으로 허위 프로필을 생성함. "허위 프로필"은 허구적인 학생 프로필, 또는 허위 프로필을 생성한 학생이 아닌 실제 학생의 사진이나 특성을 사용하는 프로필을 의미합니다.
- 다음을 포함하나 위 정의에 국한되지 않는, "사이버 성적 괴롭힘" 행위
- 위의 "따돌림" 및 "전자적 행동"의 정의에도 불구하고, 전자적 행동은 인터넷을 통해 전송되었거나 현재 인터넷에 게시되어 있다는 근거에만 기반하여 만연한 행위를 구성하지 않습니다.

공식적인 성희롱 고발

Bright Star Schools의 교육 프로그램 또는 활동에 참여 중이거나 참여를 시도 중인 원고가 접수하고 서명한 서면 문서, 또는 피고에 대한 성희롱을 주장하고 Bright Star Schools에 성희롱 혐의를 조사하도록 요청하는 조정담당자가 서명한 서면 문서.

피고

성희롱을 구성할 수 있는 행위의 가해자로 신고된 개인.

따돌림 및 사이버 괴롭힘 예방 절차

Bright Star Schools는 사이버 따돌림을 포함한 따돌림 행동을 예방하기 위해 다음과 같은 절차에 따르고 있습니다.

사이버 괴롭힘 예방 절차

Bright Star Schools에서는 학생들에게...:

- a. 절대로 암호, 개인 정보 또는 개인 사진을 온라인으로 공유하지 않도록 권고합니다.
- b. 콘텐츠를 게시하기 전에 자신이 무엇을 하고 있는지 신중하게 생각하도록 권고하고, 한 번 게시된 댓글은 철회할 수 없음을 강조합니다.
- c. 소셜 미디어에 공개된 개인 정보는 학부모, 교사, 관리자 및 잠재적 고용주를 포함한 모든 사람과 공유될 수 있음을 숙지시킵니다. 학생들은 전 세계가 액세스할 수 있다면 그들을 불편하게 할 수 있는 정보를 절대로 공개해서는 안 됩니다.
- d. 온라인에서 다른 사람에 대해 댓글을 달기 전에, 그러한 댓글을 받으면 어떤 기분이 들지 고려하도록 권고합니다.

Bright Star Schools는 교실 안팎에서의 기술 사용에 관한 Bright Star Schools의 정책을 Charter School 직원, 학생 및 학부모/보호자에게 고지합니다. Bright Star Schools는 학부모/보호자가 자녀와 이러한 정책에 대해 논의하여 자녀가 이러한 정책을 이해하고 준수할 수 있게 하도록 권장합니다.

교육

Bright Star Schools 직원이 따돌림 사건이 발생할 때 언제나 그 자리에 있을 수는 없으므로, 학생들에게 따돌림에 대해 교육하는 것은 따돌림 발생을 제한시키는 핵심 예방 기술입니다. Bright Star Schools는 혐오적인 및/또는 비하하는 행동이 우리 사회와 Bright Star Schools에서 부적절하고 용납될 수 없음을 학생들에게 조언하고, 학생들이 연민을 실천하고 서로를 존중하도록 독려합니다.

Charter School은 보호받는 특성(실제 또는 인지된 성적 지향, 성별 동일시, 신체 또는 인지 장애, 인종, 민족, 종교 및 이민 상태를 포함하나 이에 국한되지 않음)에 관계없이 모든 학생 동료를 수용하도록, 그리고 보호받는 특성에 기반하여 다른 학생들을 따돌리는 것의 부정적인 영향에 대해 학생들을 교육합니다.

Bright Star Schools의 따돌림 예방 교육에서는 또한 적절한 행동과 부적절한 행동의 차이점에 대해 논의하고, 학생들이 적절한 행동을 배우고 실천하며 따돌림 유형의 행동에 비공격적인 방식으로 대응하는 기술과 전략을 개발하는 데 도움이 되는 예시 상황을 포함시켜 교육합니다. 학생들은 또한 자신감을 키우고 자신과 다른 사람들을 옹호하는 방법, 그리고 성인에게 도움을 요청해야 할 때를 배웁니다.

Bright Star Schools는 Bright Star Schools 직원, 학생 및 학부모/보호자에게 이 정책을 알리고 학부모/보호자가 자녀와 이 정책에 대해 논의하여 자녀가 이 정책을 이해하고 준수할 수 있게 하도록 권장합니다.

전문성 개발

Bright Star Schools는 교육법 32283.5(a)항에 따라 캘리포니아 교육부가 개발한 온라인 교육 모듈을, 인증받은 직원 및 학생들과 정기적으로 교류하는 다른 모든 Bright Star Schools 직원에게 매년 제공합니다.

Bright Star Schools는 인증받은 직원에게 다음을 포함하여 학생이 괴롭힘의 대상이라는 일반적인 징후에 대해 알립니다.

- 물리적 절단 또는 부상
- 분실 또는 파손된 개인 물품
- 학교/연습/경기에 가는 것에 대한 두려움
- 학교, 활동 또는 친구에 대한 관심 상실
- 수면 또는 식사가 어려움
- 불안 초조/아픔/신경질적 행동 또는 걸보기에 집중하지 못하고 산만함
- 자기 파괴 또는 이상한 행동을 보임
- 자존감 감소

Charter School은 또한 인증받은 직원들에게 따돌림의 위험이 높다고 Bright Star Schools에서 판단한 학생 단체, 그리고 이용 가능한 연구에 대해 알립니다. 이러한 그룹에는 다음이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

- 레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스젠더 또는 퀘스처너리 청소년("LGBTQ") 및 LGBTQ로 인식되는 청소년, 그리고
- 신체 또는 학습 장애가 있는 학생.

Bright Star Schools는 직원들이 Bright Star Schools의 학생들을 위해 효과적인 문제 해결법, 분노 관리 및 자신감 기술을 보여 주도록 독려합니다.

고충 처리 절차

1. 고충 처리의 범위

Bright Star Schools는 보호 대상 집단 또는 다음과 같이 UCP에 명시된 하나 이상의 보호받는 특성이 있는 개인이나 단체에 대한 불법적인 괴롭힘, 차별, 위협 또는 따돌림을 주장하는 고발을 조사하고 그에 대응 시 공통 고발 처리 절차("UCP") 정책을 준수합니다.

- a. 작성 및 서명됨,
- b. 개인이 불법적인 차별, 괴롭힘, 위협 또는 따돌림을 개인적으로 겪었다고 주장하는 개인, 또는 일체의 특정 개인 집단이 본 부에서 금지된 차별, 괴롭힘, 위협 또는 따돌림의 대상이 되어 왔다고 생각하는 개인, 또는 한 개별 학생이 차별, 괴롭힘, 위협 또는 따돌림의 대상이 되어 왔다고 주장하는 정당하게 승인된 대리인이 접수함, 그리고
- c. 주장된 불법적인 차별, 괴롭힘, 위협 또는 따돌림이 발생한 날짜로부터, 또는 주장된 차별, 괴롭힘, 위협 또는 따돌림의 사실에 대해 원고가 처음 알게 된 날짜로부터 6개월 이내에 Bright Star Schools UCP 준수 담당자에게 제출됨.

신고에 대해서는 다음과 같은 고충 처리 절차를 활용합니다.

2. 신고

Bright Star Schools에서는 본 정책에서 금지하는 불법 행위를 공평하고 신속하게 해결하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 정책에서 금지하는 불법 행위를 경험한 경우, 다음 조치 중 일부 또는 전부에 따르십시오.

1. 해당 행동을 멈추기를 원한다고 가해자에게 알리십시오. 명확하고 직접적이어야 합니다.
2. 학교 상담사에게 알리거나, 불편한 경우 학교의 다른 성인에게 이야기하십시오.
3. 또한 언제든지 공식 서면 고발장을 작성할 수 있습니다. 해당 클레임에는 필요한 당사자만 참여하여 철저히 조사됩니다. 본 정책에 따라 기밀이 최대한 유지될 것입니다. 고발장 양식은 이 정책의 끝에 있습니다.

모든 직원은 행위 기준을 시행하는 데 적절한 감독을 제공해야 하며, 본 정책에서 금지하는 불법 행위를 관찰하거나 알게 된 경우, 개입해도 안전할 때 개입하고, 지원을 요청하며, 그러한 사건을 신고해야 합니다. 이사회는 직원이 본 정책에서 금지하는 불법 행위 주장을 신고하는 데 본 정책의 절차를 따를 것을 요구합니다.

본 정책에서 금지하는 불법 행위 대상이라고 생각하거나 그러한 금지 불법 행위를 목격한 모든 학생은 그러한 불법 행위를 조정담당자에게 즉시 신고하는 것이 좋습니다.

Leeann Yu, Chief Operations Officer (최고 운영 책임자)

lyu@brightstarschools.org

Bright Star Schools

물리적 주소: 600 S. La Fayette Park Pl, Los Angeles, CA 90057

우편 주소: 5101 Santa Monica Blvd Ste 8, PMB 93, Los Angeles, CA 90029

(323) 954-9957 x1006

그러한 불법 행위에 대한 고발장은 미국 교육부 시민 권리 담당부에도 제기할 수 있습니다. 금지 명령, 접근 금지 명령 또는 기타 구제책이나 명령을 포함하나 이에 국한되지 않는 민사 구제책도 원고가 이용할 수 있습니다.

서면 보고서 제출이 요구되지는 않으나, 신고 당사자는 조정담당자에게 서면 보고서를 제출하는 것이 좋습니다. Bright Star Schools는 고의적으로 무관심하지 않은 방식으로 본 정책에서 금지하는 불법 행위에 대한 모든 구두 및 서면 신고를 조사하고 대응할 것입니다. 신고는

익명으로 할 수 있으나, 익명의 신고에만 기반해서는 공식적인 징계 조치가 내려질 수 없습니다.

학생들은 본 정책에서 금지하는 모든 불법 행위 사건 또는 기타 언어적, 신체적 학대를 신고해야 합니다. 자신이 그러한 행동의 대상이라고 생각하는 학생은 즉시 교사, 상담사, 교장, 조정담당자, 교직원 또는 가족에게 연락하여 학생이 본 정책과 일치하는 방식으로 문제를 해결하는 데 지원을 받을 수 있도록 해야 합니다.

Bright Star Schools는 모든 개인의 개인 정보 보호 권리를 인정하고 존중합니다. 모든 신고 내역은 당사자의 기밀성과 프로세스의 무결성을 최대한 보호하는 방식으로 조사되어야 합니다. 여기에는 법률을 준수하는 데 필요한 만큼을 제외하고는 적절한 만큼 신고자의 신원을 기밀로 유지하기, 조사 수행 및/또는 사건별로 조정담당자 또는 행정 담당 피지명인이 결정한 바에 따라 해당 문제 해결하기가 포함됩니다.

Bright Star Schools는 본 정책에서 금지하는 불법 행위와 관련하여 신고 또는 고발을 접수하거나, 해당 행위와 관련된 일체의 조사 또는 절차에서 증언, 지원, 참여 또는 참여하기 거부하는 개인에 대한 모든 형태의 보복을 금지합니다. 그러한 참여 또는 참여 부족은 개인의 지위, 등급 또는 업무 할당에 어떤 식으로든 영향을 미치지 않습니다. 본 정책을 위반하는 보복을 주장하는 개인은 본 정책에 명시된 절차를 사용하여 고충을 접수할 수 있습니다. 고충 처리 과정에서 고의로 허위 진술을 하거나 고의로 허위 정보를 제출하는 것은 금지되며 징계 조치를 받을 수 있습니다.

직원 중 모든 관리자는 관리자에 취임한 후 6개월 이내에 성희롱 교육을 받고, 그 이후 2년마다 1회 추가 교육을 받습니다. 모든 직원 및 조정담당자, 조사관 또는 의사 결정자로 지정된 모든 개인은 법에서 요구하는 대로 성희롱 교육 및/또는 성희롱에 관한 지침을 받습니다.

3. 지원 조치

비공식적 또는 공식적인 성희롱 고발이 접수될 시, 조정담당자는 즉시 원고에게 연락하여 지원 조치의 이용 가능성을 논의합니다. 조정담당자는 지원 조치에 대한 원고의 의사를 고려하고, 공식적인 성희롱 고발 접수 여부에 관계없이 원고에게 지원 조치의 이용 가능성을 알리고, 공식적인 성희롱 고발 접수 절차에 대해 설명합니다.

지원 조치는 공식적인 성희롱 고발 접수 전이나 후에, 또는 공식적인 성희롱 고발이 접수되지 않은 경우에 적절하고 합리적으로 이용 가능한 경우 수수료나 비용 없이 원고나 피고에게 제공되는 비징계적, 비징벌적 개별 맞춤 서비스입니다. 해당 조치는 모든 당사자의 안전 또는 Bright Star Schools의 교육 환경을 보호하거나 성희롱을 막기 위해 고안된 조치를 포함하여, 상대방에게 불합리하게 부담을 주지 않으면서 Bright Star Schools의 교육 프로그램 또는 활동에 대한 평등한 접근을 회복하거나 유지하기 위해 고안되었습니다. 원고 및 피고가 이용할 수 있는 지원 조치에는 상담, 마감일 연장 또는 기타 수업 관련 조정, 업무 또는 수업 일정 수정, 캠퍼스 에스코트 서비스, 당사자 간의 상호 접촉 제한, 업무 장소 변경, 휴가 또는 휴학, 캠퍼스의 특정 지역에 대한 보안 및 모니터링 강화, 그리고 기타 유사한 조치가 포함될 수 있으나 이에 국한되지 않습니다. Bright Star Schools는 그러한 기밀 유지가 지원 조치를 제공하는 Bright Star Schools의 능력을 손상시키지 않는 정도까지 원고 또는 피고에게 제공되는 일체의 지원 조치를 기밀로 유지할 것입니다.

4. 조사 및 대응

Bright Star Schools의 학생, 교직원, 학부모, 자원봉사자, 방문자 또는 Bright Star Schools 계열 소속인에게서 본 정책에서 금지하는 불법 행위에 대한 신고를 받을 시, 조정담당자(또는 행정 담당 피지명인)가 즉시 조사를 시작합니다. 대부분의 경우, 철저한 조사는 수업일 기준 25일을 넘지 않습니다. 조정담당자(또는 행정 담당 피지명인)가 조사가 수업일 기준 25일 이상 소요되고 정당한 사유로 인해 지연 또는 연장되어야 한다고 결정하는 경우, 조정담당자(또는 행정 담당

피지명인)는 원고에게 지연 또는 연장 이유를 알리고 조사가 완료되는 대략적인 날짜를 제공합니다.

조사가 끝나면 조정담당자(또는 행정 담당 피지명인)는 원고를 만나, 기밀유지법과 관련하여 가능한 정도까지, 사건/상황을 해결하는 데 필요한 일체의 조치를 포함하여 조사에 대한 정보를 원고에게 제공합니다. 그러나, 조정담당자(또는 행정 담당 피지명인)는 다른 학생이나 직원과 관련된 기밀 정보를 공개하지 않을 것입니다.

성희롱 공식 고발에 대한 조사 및 대응을 위해, 다음과 같은 고충 처리 절차가 적용됩니다.

혐의 통지

공식적인 성희롱 고발 접수 시, 조정담당자는 일체의 자발적인 비공식 해결 과정을 포함하여, 모든 알려진 당사자에게 고충 처리 과정에 대한 서면 통지를 전송합니다. 통지서에는 다음이 포함됩니다.

- 문제의 성희롱 혐의 및 알려진 범위 내에서 해당 사건과 관련된 당사자의 신원, 성희롱을 구성하는 것으로 주장되는 행위, 주장된 사건이 발생한 날짜 및 장소에 대한 설명,
- 피고는 최종 판결 때까지 주장된 행위에 대한 책임이 없다고 가정된다는 진술,
- 당사자들은 변호사를 비롯한 고문을 선택하여 증거를 조사 및 검토할 수 있다는 진술, 그리고
- Bright Star Schools는 개인이 고충 처리 과정에서 고의로 허위 진술을 하거나 고의로 허위 정보를 제출하는 것을 금지한다는 진술.

긴급 해임

- Bright Star Schools는 Bright Star Schools의 정책에 따라 공식적인 성희롱 고발의 고충 처리가 미결 상태인 동안 학생이 아닌 직원 피고를 행정상의 휴가 상태로 처리할 수 있습니다.
- Bright Star Schools는 Bright Star Schools의 정책에 따라, 긴급 상황 시 Bright Star Schools의 교육 프로그램 또는 활동에서 피고를 해임할 수 있습니다. 단, Bright Star Schools가 개별 맞춤 안전 및 위험 분석을 수행하고, 성희롱 혐의로부터 발생하는 모든 학생 또는 기타 개인의 신체적 건강 또는 안전에 즉각적인 위협으로 인하여 해임이 정당화될 경우에 그러하며, 피고에게 통보와 더불어 해임 직후 결정에 이의를 제기할 기회를 제공합니다.
- 이 조항은 IDEA, 504항 또는 ADA에 따른 일체의 권리를 수정하는 것으로 해석될 수 없습니다.

비공식적 해결

공식적인 성희롱 고발이 접수될 경우, Bright Star Schools는 책임에 대한 결정에 도달하기 전에 언제든지 당사자에게 중재 등의 자발적 비공식 해결 과정을 제공할 수 있습니다. Bright Star Schools가 해당 과정을 제공하는 경우, 다음을 수행합니다.

- 당사자에게 다음 사항에 대한 사전 서면 통지를 제공합니다.
 - 혐의,
 - 동일한 혐의로 인한 공식적인 성희롱 고발을 당사자가 다시 시작할 수 없는 상황을 포함한 자발적 비공식 해결 과정의 요건,
 - 자발적 비공식 해결 과정에서 철회하고 해결에 동의하기 전에 언제든지 고충 처리 과정을 다시 시작할 수 있는 당사자의 권리, 그리고
 - 유지되거나 공유될 수 있는 기록을 포함하여 자발적 비공식 해결 과정에 참여함으로써 발생하는 모든 결과, 그리고
- 비공식 해결 과정에 대한 당사자의 사전 자발적 서면 동의서를 획득합니다.

Bright Star Schools는 직원이 학생을 성희롱했다는 혐의를 해결하기 위해 비공식적 해결 과정을 제공하거나 조성하지 않습니다.

조사 과정

- 의사 결정자는 조정담당자 또는 조사관과 동일한 자가 아닙니다. Bright Star Schools는 모든 의사 결정자 및 조사관에게 원고 또는 피고에 대한 이해 상충이나 편견이 없게끔 보장해야 합니다.
- 대부분의 경우, 철저한 조사는 수업일 기준 25일을 넘지 않습니다. 조사관이 조사가 수업일 기준 25일 이상 소요되고 정당한 사유로 인해 지연 또는 연장되어야 한다고 결정하는 경우, 조사관은 원고 및 모든 피고에게 서면으로 지연 또는 연장 이유를 알리고 조사가 완료되는 대략적인 날짜를 제공합니다.
- 당사자는 증인을 제시하고, 제기된 혐의와 직접적으로 관련된 일체의 증거를 조사 및 검토하며, 조사 회의 또는 질의 중에 고문을 참석시킬 수 있는 동등한 기회를 얻습니다.
- 당사자는 조사 중인 혐의에 대해 논의하거나 관련 증거를 수집 및 제시하는 것이 금지되지 않습니다.
- 조사 회의 또는 질의에 초대되거나 참석이 예상되는 당사자는 당사자가 참석 준비를 하기에 충분한 시간을 두고 날짜, 시간, 장소, 참석자, 회의 또는 질의 목적에 대한 서면 통지를 받게 됩니다.
- 조사 보고서가 완료되기 전에, Bright Star Schools는 각 당사자와 당사자의 고문(있을 경우)에게 조사 및 검토 대상 증거 사본을 송부하며, 당사자는 최소 10일 이내에 조사관의 고려사항에 대한 서면 응답을 조사 보고서가 완료되기 전에 제출해야 합니다.
- 조사관은 관련 증거를 공정하게 요약한 조사 보고서를 작성하고 책임에 대한 결정으로부터 최소 10일 전에 보고서 사본을 각 당사자 및 당사자의 고문(있을 경우)에게 송부합니다.

공식적인 성희롱 고발의 기각

- 조사 결과 주장된 희롱이 미국 내 Bright Star Schools의 교육 프로그램에서 발생하지 않았거나 입증되었더라도 성희롱에 해당하지 않는 것으로 밝혀질 경우, 해당 행위에 대한 공식적인 고발은 기각되어야 합니다. 그러나, 그러한 기각은 다른 관련 Bright Star Schools 정책에 따른 조치를 배제하지 않습니다.
- Bright Star Schools는 다음과 같은 경우 공식적인 성희롱 고발을 기각할 수 있습니다.
 - 원고가 조정담당자에게 고발에 대한 서면 철회서를 제공합니다.
 - 피고가 더 이상 Bright Star Schools에 고용 또는 등록되어 있지 않습니다. 또는,
 - 특정 상황으로 인해 Bright Star Schools에서 공식적인 고발 또는 그 안의 혐의에 대한 결정에 도달하기에 충분한 증거를 수집할 수 없습니다.
- 공식적인 성희롱 고발 또는 그 안의 주장 중 무엇이든 기각되는 경우, Bright Star Schools는 즉시 서면으로 기각 통지와 기각 사유(들)를 당사자에게 동시에 송부합니다.

책임에 대한 결정

- 책임을 결정하는 데 사용되는 증거의 기준은 증거 기준의 우세입니다.
- 결정은 모든 관련 증거의 객관적인 평가를 기반으로 하며 신뢰성 결정은 원고, 피고 또는 증인으로서의 개인의 지위에 기반하지 않습니다.
- Bright Star Schools는 다음을 설명하는 공식 고발 관련 서면 결정을 원고와 피고에게 동시에 송부합니다.
 - 공식적인 성희롱 고발에서의 혐의,
 - 당사자에 대한 일체의 통지, 당사자 및 증인과의 질의, 현장 방문 및 기타 증거 수집에 사용된 방법을 포함하여, 취했던 모든 절차적 조치,
 - 결정을 뒷받침하는 사실의 발견,
 - Bright Star Schools의 행동 강령을 사실에 적용하는 것에 대한 결론,
 - 각 혐의에 대한 결정 및 근거,

- 수령인이 피고에게 부과하는 일체의 징계 제재, 그리고 교육 프로그램 또는 활동에 대한 동등한 접근을 복구하거나 유지하기 위해 고안된 구제책이 원고에게 제공되는지의 여부, 그리고
- 항소 절차 및 허용 근거.

5. 결과

본 정책에서 금지하는 불법 행위에 가담하거나 고의로 허위 진술을 하거나 고의로 허위 정보를 제출하는 학생 또는 직원은 최대 Bright Star Schools에서의 퇴학 또는 고용 종료를 포함한 징계 조치 대상이 될 수 있습니다. 조정담당자는 공식적인 성희롱 고발에 대한 응답으로 Bright Star Schools에서 명령한 일체의 구제책을 효과적으로 시행할 책임이 있습니다.

6. 항소권

신고자가 Bright Star Schools의 결의안이 불만족스럽다고 생각할 경우, 신고자는 Bright Star Schools의 결정 또는 결의의 통지일로부터 업무일 기준 5일 이내에 Bright Star Schools 이사회 회장에게 서면 항소를 제기할 수 있으며, 이사회 회장은 해당 조사를 검토하고 최종 결정을 내립니다.

다음 항소권 및 절차는 공식적인 성희롱 고발에도 적용됩니다.

- 원고와 피고는 동일한 항소권을 보유하며 Bright Star Schools는 양측 당사자에게 동등하게 항소 절차를 시행합니다.
- Bright Star Schools는 항소 접수 시 상대방에게 서면으로 통지합니다.
- 항소에 대한 의사 결정자는 결과를 뒷받침하거나 반대되는 서면 진술을 제출할 합리적이고 동등한 기회를 양측 당사자에게 제공합니다. 항소 결과 및 결과에 대한 근거를 설명하는 서면 결정문을 발행합니다. 그리고 서면 결정문을 양측 당사자에게 동시에 제공합니다.

7. 기록 보관

본 정책에 따른 고발의 조사와 관련된 모든 기록은 안전한 장소에 보관됩니다. Bright Star는 다음의 기록을 최소 7년 동안 유지합니다.

- 책임에 대한 일체의 결정을 포함한 각 성희롱 조사 기록, 일체의 오디오 또는 시청각 기록 또는 대본, 피고에게 부과된 일체의 징계 제재, 원고에게 제공된 일체의 구제책.
- 공식적인 성희롱 고발에 대한 일체의 항소 기록 및 해당 항소의 결과.
- 성희롱 고발에 대한 비공식적 해결 기록 및 해당 비공식적 해결의 결과.
- IX편 조정담당자, 조사관, 의사 결정자 및 비공식적 해결 과정을 조성하는 모든 자를 교육하는 데 사용된 모든 자료.
- 일체의 지원 조치를 포함하여, 성희롱에 대한 신고 또는 공식 고발에 대한 대응으로 취했던 일체의 조치 기록

IX편, 괴롭힘, 위협, 차별 및 따돌림 고발 양식

귀하의 성명: _____ 날짜: _____

주장 사건(들)의 날짜: _____

고발 대상자(들)의 성명: _____

당시 있었던 목격자들을 누구든 나열하십시오: _____

해당 사건(들)이 발생한 곳은 어디입니까? _____

가능한 한 많은 사실적 세부사항을 기입하여 귀하의 고발 근거가 되는 사건이나 행위를 설명하십시오(즉, 구체적인 진술 - 해당될 경우, 신체적 접촉이 수반되었는지, 일체의 구두 진술 - 해당 상황을 피하기 위해 무엇을 했습니까? 등)(필요 시, 추가 페이지를 첨부하십시오):

본 문서를 통하여 본인은 Bright Star Schools가 자체 조사를 진행하는 데 필요하다고 여기는 경우 본인이 제공한 정보를 공개할 수 있는 권한을 부여합니다. 본 문서를 통하여 본인은 본 고발장에서 제공한 정보가 사실이고 정확하며 본인이 아는 한도 내에서 완전함을 확인합니다. 본인은 이와 관련하여 허위 정보를 제공할 경우 최대 퇴학/해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있음을 이해합니다.

원고의 서명: _____ 날짜: _____

Charter School에서 작성할 항목:

수령자: _____ Date: _____

원고와의 후속 회의 개최일: _____