

성별에 근거한 차별을 금지하는 타이틀 IX 정책

성별에 근거한 차별을 금지하는 본 타이틀 IX 정책(이하 "정책")에는 성희롱, 성별에 기반한 적대적인 환경, 괴롭힘, 임신 또는 관련 조건에 근거한 차별, 운동을 하거나 교육 자원을 누리는 데 있어 성차별 및 성차별을 신고한 사람에 대한 보복 등 성차별을 예방하고 해결하기 위한 Bright Star Schools Charter Schools(브라이트 스타 차터 학교)의 정책 및 고충 처리 절차가 있습니다.

브라이트 스타 차터 학교는 성별에 근거한 차별을 하지 않으며, 입학 및 고용을 포함하여 캘리포니아 법률, 타이틀 IX(20 U.S.C. § 1681 이하 참조) 및 타이틀 IX 규정(34 C.F.R. Part 106)에서 요구하는 바에 따라 브라이트 스타 차터 학교가 운영하는 모든 교육 프로그램 또는 활동에서 성차별 행위를 금지합니다.¹ 브라이트 스타 차터 학교는 교육 프로그램 또는 활동에서 성차별을 신속하고 효과적으로 종식시키고, 재발을 방지하며, 그 영향을 시정하기 위한 조치를 취할 것입니다.

본 정책은 학교 캠퍼스, 학교 후원 행사 및 활동 중, 학교 소유 기술을 통해 발생하는 사건 등 2024년 8월 1일 이후에 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에서 발생하는 행위에 대해, 그 것이 학생, 학부모/보호자, 직원, 자원 봉사자, 독립 계약자 또는 브라이트 스타 차터 학교와 비즈니스를 수행하는 기타 사람이 한 것인지 여부에 관계없이, 적용됩니다.

타이틀 IX 및 34 C.F.R. Part 106(이하 "타이틀 IX"로 통칭)의 적용에 대한 문의는 브라이트 스타 차터 학교 타이틀 IX 코디네이터나 미국 교육부 민권 사무소에 하실 수 있습니다.

정의

금지된 성차별

타이틀 IX 및 캘리포니아 법률은 브라이트 스타 차터 학교가 제공하는 서비스, 혜택 또는 기회의 모든 측면에서 성별에 기반한 괴롭힘 및 성별에 근거한 유사한 처지의 개인에 대한 대우의 차이 등 성별에 근거한 차별을 금지합니다. 성별에 근거한 차별에는 성 고정관념, 성 특성, 임신 또는 관련 조건, 성적 지향 및 성 정체성에 근거한 차별 등이 있습니다.

금지된 성희롱

타이틀 IX에 따라 "성희롱"은 다음 중 하나 이상을 충족하는 성별에 근거한 행위를 의미합니다.

- 대가요구성 성희롱(Quid pro quo harassment)은 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에 따라 지원, 혜택 또는 서비스를 제공하도록 브라이트 스타 차터 학교가 승인한 직원, 대리인 또는 기타가 그러한 지원, 혜택 또는 서비스의

¹ 브라이트 스타 차터 학교는 본 정책에서 금지하는 위법 행위에 대한 신고 및 고소에 대한 조사 및 대응에 있어 모든 해당 주 및 연방 법률과 규정, 지역 조례를 준수합니다.

제공을 명시적 또는 묵시적으로 조건으로 해서 원치 않는 성행위를 하도록 하는 것입니다.

- 적대적 환경 괴롭힘은 원치 않는 성적 행위로서, 전반적인 상황을 종합해 볼 때 주관적이고 객관적으로 불쾌감을 주며 너무 심하고 만연하여 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램이나 활동에 참여하거나 혜택을 받을 수 있는 개인의 능력을 제한하거나 거부하는(즉, 적대적인 환경을 조성하는) 것입니다. 적대적인 환경이 조성되었는지 여부는 다음 사항 등을 고려하여 구체적 사실을 조사하게 됩니다.
 - 해당 행위가 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램을 받거나 활동할 수 있는 고소인의 능력에 영향을 미친 정도;
 - 행위의 유형, 빈도 및 지속 기간;
 - 당사자의 연령, 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동 내에서의 역할, 이전 상호 작용, 행위의 영향을 평가하는 관련된 각 당사자에 대한 기타 요인;
 - 행위의 장소 및 행위가 발생한 상황
 - 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에서의 기타 성희롱.
- 성폭행은 연방수사국(FBI)의 통일범죄신고체계(Uniform Crime Reporting System)에 따라 강제적이거나 비강제적인 성범죄로 분류된 범죄를 의미합니다.
- 데이트 폭력은
 - 피해자와 로맨틱하거나 친밀한 사회적 관계를 맺고 있거나 맺어 온 사람이 저지른 것으로
 - 이러한 관계의 존재 여부는 관계의 기간, 관계의 유형, 관계가 있는 사람들 간의 상호 작용 빈도를 고려하여 결정됩니다:
- 가정 폭력은 다음과 같은 사람이 저지른 중범죄 또는 경범죄를 의미합니다.
 - 해당 가족 또는 가정 폭력법에 따라 피해자의 현재 또는 이전 배우자 또는 친밀한 파트너, 또는 피해자의 배우자와 유사한 위치에 있는 사람
 - 피해자의 배우자 또는 친밀한 파트너로서 동거하고 있거나 동거한 적이 있는 사람
 - 피해자와의 사이에 자녀가 있는 사람
 - 해당 가족 또는 가정 폭력법에 따라 그러한 행위로부터 보호받는 청소년 또는 성인 피해자에 대한 행위를 저지르는 사람
- 스토킹(Stalking)은 특정인에 대해 그 행동을 함으로써 합리적인 사람이 본인 또는 타인의 안전에 대한 두려움을 갖거나 상당한 정서적 고통을 겪도록 만드는 것입니다.

캘리포니아 교육법 섹션 212.5에 따라, 성희롱은 원치 않는 성적 접근, 성적 호의 요구 및 섹스에 근거한 기타 언어적 또는 신체적 행위 등 성적 행위이며, 해당 행위가 성욕에 의한 것인지 여부에 관계없이 다음과 같은 경우에 해당됩니다. (a) 개인의 고용, 교육,

학업 상태 또는 진행 상황의 조건부로 그러한 행위에 대한 복종을 명시적 또는 묵시적으로 요구하는 경우, (b) 그 행위에 대한 복종 또는 거부가 개인에게 영향을 미치는 고용, 교육 또는 학업 결정의 근거로 사용되는 경우, (c) 그 행위가 개인의 업무 또는 학업 성취도에 부정적인 영향을 미치거나 위협적이거나 적대적이거나 공격적인 업무 또는 교육 환경을 조성할 목적 또는 효과가 있는 경우, (d) 그 행위에 대한 복종 또는 거부가 브라이트 스타 차터 학교에서 또는 브라이트 스타 차터 학교를 통해 제공되는 혜택 및 서비스, 명예, 프로그램 또는 활동과 관련하여 개인에게 영향을 미치는 모든 결정의 근거로 사용되는 경우에 해당됩니다.

성희롱에 대한 타이틀 IX의 정의나 성희롱에 대한 교육법의 정의에 해당할 수 있는 행위의 예:

- 다음과 같은 성적 또는 성적 성격의 신체적 폭행:
 - 강간, 성폭행, 성추행 또는 이러한 폭행을 저지르려는 시도.
 - 다른 사람의 몸을 만지거나, 꼬집거나, 두드리거나, 움켜쥐거나, 스치거나, 다른 사람의 몸을 찌르거나, 폭력을 행사하거나, 성관계 때문에 정상적인 움직임을 의도적으로 막거나, 직장이나 학교를 방해하는 등 성적인 성격을 띤 고의적인 신체 행위.
- 원치 않는 성적 접근이나 제안, 저속한 성관계 발언 또는 다음과 같은 기타 성에 관련된 행위:
 - 개인의 성적 취향 또는 성적 경험에 대한 섹스 지향적 또는 섹스에 기반한 몸짓, 통지, 별명, 비방, 발언, 농담 또는 댓글.
 - 보상이나 상을 위해 성행위에 참여하도록 권유하거나 권유하려고 시도하는 행위 등 성 행위에 순응하는 개인에 대한 특혜 대우 또는 특혜 약속 또는 성적 행위를 거부하는 것에 대한 차별 대우.
 - 학생 또는 직원에게 원치 않는 성적 관심이나 행동을 하거나 위협하거나 학생 또는 직원의 성별 때문에 의도적으로 그 학생 또는 직원의 성과를 더 어렵게 만드는 행위.
 - 성희롱에 대한 선의의 우려를 표명한 개인에 대한 보복.
- 업무 또는 교육 환경에서 다음과 같은 성적 또는 차별적 전시 또는 출판물:
 - 섹스를 암시하거나 성적으로 비하하거나 포르노적인 사진, 만화, 포스터, 달력, 낙서, 이의 제기, 홍보 자료, 읽기 자료 또는 기타 자료를 보이거나 그러한 자료를 읽거나 보이거나 볼 수 있도록 작업 또는 교육 환경에 가져오거나 소유하는 행위.
 - 섹스를 드러내거나, 성적으로 암시적이거나, 성적으로 비하적이거나 외설적인 자료를 공개적으로 읽거나 달리 직장 또는 교육 환경에서 공개하는 행위.
 - 업무 또는 교육 환경(화장실 또는 이와 유사한 방 제외)에서 한 개인을 성별에 따라 분리하기 위해 표지판 또는 기타 자료를 게시하는 행위.

위의 그림이 본 정책에서 금지하는 성희롱 행위의 모든 것을 포함하는 목록으로 해석되어서는 안 됩니다.

고소인은 섹스에 기반한 차별이 될 수 있는 행위를 당한 것으로 주장되는 학생 또는 직원, 또는 학생 또는 직원 이외의 개인으로서 성차별을 당한 것으로 주장되는 사람을 의미하며, 성차별 혐의가 제기된 시점에 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에 참여하고 있었거나 참여하려고 시도한 사람을 의미합니다. 신고는 또한 (1) 부모, 보호자 또는 고소인을 대리할 법적 권리가 있는 기타 권한을 가진 법적 대리인 또는 (2) 브라이트 스타 차터 학교의 타이틀 IX 코디네이터가 제시할 수 있습니다. 성희롱 이외의 성차별에 대한 불만의 경우, 성차별 혐의가 제기된 시점에 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에 참여하고 있었거나 참여하려고 시도한 학생, 직원 또는 기타 사람도 불만을 제기할 수 있습니다.

고소는 브라이트 스타 차터 학교에 대한 구두 또는 서면 요청을 의미하며, 객관적으로 브라이트 스타 차터 학교가 성차별 혐의에 대해 조사하고 결정을 내리도록 요청하는 것으로 이해될 수 있습니다.

기밀 직원은 연방법 또는 주법에 따라 소통내용이 특권 또는 기밀로 유지되는 브라이트 스타 차터 학교의 직원(예: 면허가 있는 치료사 또는 심리학자 등) 또는 브라이트 스타 차터 학교가 성차별과 관련된 사람에게 서비스를 제공할 목적으로 타이틀 IX에 따라 기밀직원으로 지정한 직원을 의미합니다.

당사자 는 고소인 또는 피고소인을 의미합니다.

피고소인 이란 브라이트 스타 차터 학교의 성차별 금지 조항을 위반했다고 주장되는 사람을 의미합니다.

지원 조치는 고소인 또는 피고소인에게 불합리하게 부담을 주지 않고, 징벌적 또는 징계적 이유가 아니라, 고소인이나 당사자에게 수수료나 비용 없이 적절하고 합리적으로 가용한 대로 제공되는 개별화된 조치로, (1) 당사자 또는 브라이트 스타 차터 학교의 교육 환경을 보호하기 위해 고안된 조치 등 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에 대한 해당 당사자의 접근을 복원하거나 보존하거나, (2) 브라이트 스타 차터 학교의 고충 처리 절차 중 또는 비공식적 해결 과정에서 지원을 제공하고자 하는 것입니다.

타이틀 IX 코디네이터

브라이트 스타 차터 학교 이사회(이하 "이사회")는 다음 직원을 타이틀 IX 코디네이터(이하 "코디네이터 ")로 지정했습니다.

안젤리나 칼데론

공무 부사장, 타이틀 IX 코디네이터

acalderon@brightstarschools.org

우편 주소: 5101 Santa Monica Blvd Ste 8, PMB 93, Los Angeles, CA 90029

(323) 954-9957 내선 1023

위에 언급된 개인이 가용하지 않거나 코디네이터로 활동할 수 없게 되는 경우, 이사회는 새로운 코디네이터가 지정될 때까지 다음 직원을 임시 또는 임시 코디네이터로

지명했습니다.

마르니 파슨스

학생 및 가족 서비스 담당 수석 부사장

mparsons@brightstarschools.org

우편 주소: 5101 Santa Monica Blvd Ste 8, PMB 93, Los Angeles, CA 90029

(323) 954-9957 내선 1004

코디네이터는 타이틀 IX의 요구 사항을 준수하기 위한 브라이트 스타 차터 학교의 노력을 조정하고, 성차별에 대한 보고서, 신고 및 타이틀 IX의 적용에 대한 문의를 접수하고, 성차별에 대한 보고 및 신고를 처리하고, 본 정책에서 요구하는 기타 조치를 취하고, 합리적으로 성차별을 구성할 수 있는 행위를 보고하는 데 대한 장벽을 모니터링할 책임이 있고 그러한 장벽을 해결하기 위해 합리적으로 계산된 조치를 취합니다.

코디네이터는 그렇게 하는 것이 이해 상충을 구성하는 경우를 제외하고, 신고 사항에 대한 조사관 및/또는 의사 결정자 역할을 할 수 있습니다. 필요한 타이틀 IX 교육을 받았고 일반적으로 고소인이나 피고소인 또는 개별 고소인이나 피고소인에 대한 이해 상충이나 편견이 없는 한 명 이상의 피지명인에게 코디네이터는 하나 이상의 의무를 위임할 수 있습니다. 그러나 코디네이터는 항상 이러한 책임에 대한 궁극적인 감독을 유지하고 브라이트 스타 차터 학교가 타이틀 IX를 일관되게 준수하도록 보장해야 합니다.

성차별 신고

모든 직원은 타이틀 IX에 따라 합리적으로 성차별을 구성할 수 있는 행동에 대해 알게 되면 코디네이터에게 즉시 알려야 합니다. 이 요건은 직원이 성차별을 구성할 수 있는 행위를 당한 사람인 경우에 그 직원에게는 적용되지 않습니다.

학생들은 이 정책에서 금지하는 모든 부정 행위 사건을 보고해야 합니다. 자신이 그러한 행동의 대상이라고 생각되는 학생은 즉시 교사, 카운슬러, 수석 집행 책임자/CEO, 코디네이터, 직원 또는 가족 구성원에게 연락하여 학생이 본 정책에 부합하는 방식으로 문제를 해결하는 도움을 받을 수 있도록 해야 합니다.

이러한 위법 행위에 대한 신고는 미국 교육부, 민권 사무국(Office for Civil Rights)에도 할 수 있습니다. 금지 명령, 접근금지 명령 또는 기타 구제 수단 또는 명령 등 민법 구제책도 고소인에게 제공될 수 있습니다.

서면 보고서의 제출이 필수는 아니지만, 신고 당사자는 코디네이터에게 서면 보고서를 제출하도록 권장됩니다. 브라이트 스타 차터 학교는 본 정책에서 금지하는 모든 구두 및 서면 불만 사항 및 위법 행위에 대한 보고를 신속하고 효과적으로 조사하고 대응할 것입니다. 익명으로 신고할 수 있지만, 익명의 신고만으로 공식적인 징계 조치를 취할 수는 없습니다.

개인정보 보호

브라이트 스타 차터 학교는 개인 정보 보호에 대한 모든 개인의 권리를 인정하고 존중합니다. 모든 신고 및 불만 사항은 당사자의 기밀성과 프로세스의 무결성을 최대한 보호하는 방식으로 조사되어야 합니다. 여기에는 신고자의 신원 및 기타 개인 식별

정보를 적절하게 기밀로 유지하는 것 등이 있으며 그 예외는 코디네이터 또는 피지명인이 사례별로 결정한 바에 따라 법률을 준수하고, 조사를 수행하고/또는 문제를 해결하는 데 필요한 경우입니다.

보복

브라이트 스타 차터 학교는 본 정책에서 금지하는 위법 행위와 관련된 조사 또는 절차에 대해 신고 또는 고소를 접수하거나, 증언하거나, 지원하거나, 참여하거나, 참여를 거부하는 개인에 대한 모든 형태의 보복을 금지합니다. 그러한 참여 또는 참여 부족은 어떤 식으로든 개인의 지위, 성적 또는 업무 배당에 영향을 미치지 않습니다. 본 정책을 위반하여 보복을 당했다고 주장하는 개인은 본 정책에 명시된 고충 처리 절차에 따라 고소할 수 있습니다.

본 정책의 어떠한 내용도 브라이트 스타 차터 학교가 직원 또는 브라이트 스타 차터 학교가 승인한 기타 사람에게 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에 따라 지원, 혜택 또는 서비스를 제공하거나 본 정책에 따른 조사나 진행에 참여하거나 달리 지원하도록 요구하는 것을 금지하지 않습니다.

기밀 직원

브라이트 스타 차터 학교의 기밀 직원에 대한 연락처 정보는 (해당되는 경우) 브라이트 스타 차터 학교 웹사이트에서 찾거나 코디네이터로부터 받을 수 있습니다.

타이틀 IX의 목적에 따라 기밀로 간주되는 직원의 지위는 직원이 특권 또는 기밀이 적용되는 직무 범위 내에서 기능하는 동안 받은 정보 또는 성차별과 관련된 사람에게 서비스를 제공하는 것과 관련하여 성차별에 대해 받은 정보와 관련해서만 부여됩니다.

기밀 직원은 타이틀 IX에 따라 합리적으로 성차별에 해당하는 행위를 알린 사람에게 다음을 설명해야 합니다.

- 타이틀 IX의 목적상 기밀로 유지되는 직원의 상태(합리적으로 성차별에 해당하는 행동에 대해 직원이 코디네이터에게 알릴 필요가 없는 상황 포함)
- 코디네이터에게 연락하는 방법 및 성차별에 대해 고소하는 방법; 그리고
- 코디네이터는 지원 조치를 제공하고 조정할 수 있을 뿐만 아니라 비공식적 해결 절차 또는 고충 처리 절차에 따른 조사를 시작할 수 있습니다.

성차별 신고에 대한 코디네이터의 대응

합리적으로 성차별에 해당하는 행위에 대한 통지를 받았을 때, 코디네이터 또는 피지명인은 다음을 수행해야 합니다.

- 고소인과 피고소인을 공평하게 대우합니다.
- 고소인에 대해 적절한 지원 조치를 신속하게 제공하고 조정합니다.
- 고충 처리 절차가 시작되거나 비공식적 해결 절차가 제공되는 경우 피고소인에 대한 적절한 지원 조치를 제공하고 조정합니다.
- 고소인, 또는 고소인을 알 수 없는 경우에는 신고자에게 (가능하고 적절한 경우) 고충 처리 절차 및 비공식적 해결 절차에 대해 알립니다. 고소가 제기되는 경우, 코디네이터는 피고소인에게 그 사실을 통지합니다.

고소에 대응하여 코디네이터는 고충 처리 절차를 시작하거나, 모든 당사자가 가능하고 적절하며 요청하는 경우 비공식적 해결 절차를 시작합니다. 고소가 없거나 고소 사항의 일부 또는 전부가 철회되는 경우, 그리고 비공식적 해결 절차가 없거나 종료된 경우, 코디네이터는 최소한 다음 사항을 고려하여 고소 제기 여부를 결정해야 합니다.

- 고소를 진행하지 않겠다는 고소인의 요청 및 고소인의 합리적인 안전 우려
- 고소가 제기되지 않을 경우 추가적인 성차별 행위가 발생할 위험
- 차별이 성립될 경우 차별을 종식시키고 재발을 방지하기 위해 피고소인의 해임 또는 징계가 필요한지 여부 등 주장되는 행위의 심각성
- 피고소인이 직원인지 여부 등 당사자의 연령 및 관계
- 패턴이 있는지, 지속적인 행위인지 또는 여러 명에 피해를 주었는지 등 주장된 행위의 범위
- 증거의 가용성 및 고충 처리 절차에 참여하려는 고소인의 의지
- 브라이트 스타 차터 학교가 고충 처리 절차를 시작하지 않고 성차별 혐의를 종식시키고 재발을 방지할 수 있는지 여부.

혐의가 제기된 행위가 고소인 또는 다른 사람의 건강 또는 안전에 임박하고 심각한 위협을 제기하거나 브라이트 스타 차터 학교가 교육 프로그램 또는 활동에 대해 성별에 근거하여 동등한 접근을 보장하는 것을 방해하는 경우 코디네이터는 고소할 수 있습니다. 코디네이터 또는 피지명인은 고소를 제기하기 전에 고소인에게 통지해야 하며 지원 조치를 제공하는 등 합리적인 안전 문제를 적절하게 해결해야 합니다.

코디네이터는 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램이나 활동 내에서 성차별이 계속되거나 재발하지 않도록 다른 적절하고 신속하며 효과적인 조치를 취할 것입니다.

지원 조치

타이틀 IX에 따라 합리적으로 성차별에 해당되는 행위에 대한 통지를 받으면 코디네이터 또는 피지명인은 즉시 고소인에게 연락하여 고소인에 대한 적절한 지원 조치를 제공하고 조정합니다. 고충 처리 절차가 시작되거나 비공식적 해결이 제공되는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 피고소인에게 적절한 지원 조치를 제공하고 조정합니다.

지원 조치에 포함되는 것은: 상담; 마감일 연장 및 기타 과정 관련 조정; 캠퍼스 에스콧 서비스; 캠퍼스의 특정 영역에 대한 보안 및 모니터링 강화; 하나 이상의 당사자에게 적용되는 연락 제한; 휴학; 수업, 직장, 주거, 과외 활동 또는 기타 활동의 변화, 비교 가능한 대안이 있는지 여부에 관계없이 성희롱과 관련된 훈련 및 교육 프로그램 등이 있습니다.

지원 조치는 어느 한쪽 당사자에게 불합리하게 부담을 주거나 징벌적 또는 징계적 이유로 부과되어서는 안 됩니다. 지원 조치는 당사자의 안전 또는 브라이트 스타 차터 학교의 교육 환경을 보호하거나 고충 처리 절차 또는 비공식적 해결 과정에서 지원을 제공하기 위해 고안됩니다.

당사자는 지원 조치의 수정에 대해 논의하기 위해 코디네이터에게 연락할 수 있습니다. 또한 당사자는 상황이 실질적으로 변경되는 경우 당사자에게 적용되는 지원 조치의 수정 또는 종료를 요청할 수 있습니다.

당사자가 지원 조치 수정 요청에 대한 코디네이터의 결정에 만족하지 못하는 경우, 적절하고 공정한 직원이거나 그러한 직원을 지정할 수 있는 hrdepartment@brightstarschools.org 의 인사 부서에 연락하여 브라이트 스타 차터 학교의 지원 조치 제공, 거부, 수정 또는 종료에 대한 브라이트 스타 차터 학교의 결정에 대한 수정 또는 번복을 요청할 수 있습니다. 그 공정한 직원은 이의 대상인 결정을 내린 코디네이터가 아닌 다른 사람이며 결정을 수정하거나 번복할 권한이 있습니다.

당사자가 장애가 있는 학생인 경우, 코디네이터는 해당 학생에 대한 지원 조치를 시행하기 위해 학생의 IEP 팀 및 504 팀(있는 경우)의 한 명 이상의 구성원과 상의해야 합니다.

비공식적 해결

브라이트 스타 차터 학교의 타이틀 IX 고충 처리 절차에 따라 성차별이 발생했는지 여부를 결정하기 전에 브라이트 스타 차터 학교는 언제든지 당사자에게 비공식적 해결 절차를 제공할 수 있습니다. 브라이트 스타 차터 학교는 직원이 초등학생 또는 중고등학생에 대한 성희롱을 했다는 주장을 포함한 고소를 해결하기 위해서는, 또는 그러한 절차가 연방, 주 또는 지역 법률과 충돌하는 경우에는, 비공식적 해결책을 제공하거나 촉진하지 않습니다.

비공식적 해결 절차를 시작하기 전에 당사자에게는 다음을 설명하는 통지가 제공됩니다.

- 주장되는 내용
- 비공식적 해결 절차의 요건
- 고충 처리 절차를 철회하고 개시 또는 재개할 수 있는 권리
- 비공식적 해결 절차의 종료 시 해결책에 대해 당사자가 합의하면 당사자가 동일한 주장에서 발생하는 고충 처리 절차를 사용할 수 없다는 설명
- 비공식적 해결 합의가 당사자들에게만 구속력을 갖는다는 통지 등 비공식적 해결 합의에서 요청하거나 제안될 수 있는 잠재적 조건(예: 활동 또는 행사에 대한 연락 및 참여 제한)
- 고충 처리 절차가 시작되거나 재개되는 경우 고충 처리 절차에 사용하기 위해 브라이트 스타 차터 학교가 어떤 정보를 보유하고, 고충 처리 절차에 사용하기 위해 해당 정보를 공개할 수 있는지 여부 및 그 방법.

당사자들은 비공식적 해결 절차에 참여하는 데 동의하도록 요구되거나 압력을 받지 않습니다. 브라이트 스타 차터 학교는 비공식적 해결 절차에 참여하기 위해 당사자의 자발적인 동의를 받습니다. 양 당사자는 언제든지 비공식적 해결 절차를 종료하고 고충 처리 절차를 진행할 수 있습니다.

비공식적 해결 절차의 진행자는 고충 처리 절차의 조사관 또는 의사 결정자와 동일한 사람이 아닙니다. 진행자는 일반적으로 고소인이나 피고소인, 또는 개별 고소인이나 피고소인에 대해 이해 상충이나 편견을 가질 수 없습니다. 코디네이터는 성차별이 계속되거나 재발하지 않도록 적절하고 신속하며 효과적인 조치를 취할 것입니다.

고충처리 절차

범위 및 일반적 요건

브라이트 스타 차터 학교는 학교의 교육 프로그램 또는 활동에 참여하고 있거나 참여하려고 시도하는 학생, 직원 또는 기타 개인 또는 타이틀 IX에서 금지하는 모든 행위를 주장하는 타이틀 IX 코디네이터가 제기한 고소를 신속하고 공정하게 해결하기 위해 이러한 고충 처리 절차를 채택했습니다. 고소사항이 접수되면 코디네이터 또는 피지명인은 즉시 이러한 고충 처리 절차를 시작하거나, 모든 당사자가 가능하고 적절하며 요청하는 경우 비공식적 해결 절차를 시작합니다.

브라이트 스타 차터 학교는 타이틀 IX 코디네이터, 조사관 또는 의사 결정권자가 일반적인 고소인 또는 피고소인 또는 개별 고소인 또는 피고소인에 대해 이해 상충 또는 편견을 갖지 않도록 요구합니다. 결정자는 코디네이터 또는 조사자와 동일한 사람일 수 있습니다.

브라이트 스타 차터 학교는 고소인과 피고소인을 공정하게 대우합니다. 브라이트 스타 차터 학교는 고충 처리 절차가 끝나고 결정이 내려질 때까지 피고소인이 성차별 혐의에 대해 책임이 없다고 가정합니다.

브라이트 스타 차터 학교는 성차별 혐의가 동일한 사실 또는 상황에서 발생하는 경우, 한 명 이상의 피고소인에 대한 성차별 고소, 한 명 이상의 피고소인에 대한 고소 제기자, 한 당사자의 다른 당사자에 대한 성차별 고소를 하나로 통합할 수 있습니다.

브라이트 스타 차터 학교는 지연 사유 등을 당사자에게 통지하고 정당한 사유가 있는 경우 사례별로 기간을 합리적으로 연장할 수 있습니다. 연장 요청은 기간이 만료되기 최소 하루 전에 코디네이터에게 서면으로 제출해야 합니다. 기간이 연장되는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 당사자에게 새로운 기간과 지연 사유를 통지합니다.

브라이트 스타 차터 학교는 고충 처리 절차 중에 당사자와 증인의 개인 정보를 보호하기 위해 합당한 조치를 취할 것입니다. 이러한 조치는 증인과의 대화, 가족, 기밀 자원 또는 자문인과 상의, 고충 처리 절차를 준비하거나 이에 참여하는 등 당사자가 증거를 확보하고 제시할 수 있는 능력을 제한하지 않습니다. 당사자는 증인에 대한 보복 등 보복을 해서는 안 됩니다.

브라이트 스타 차터 학교는 유죄 입증 증거와 무죄 입증 증거 등 관련성이 있고 달리 허용되는 모든 증거를 객관적으로 평가합니다.² 신뢰성 결정은 고소인, 피고소인 또는 증인으로서의 개인의 지위를 기반으로 하지 않습니다.

당사자가 장애가 있는 학생인 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 고충 처리 절차 전반에 걸쳐 장애인 교육법("IDEA") 및 1973년 재활법 섹션 504("섹션 504")의 요구 사항을 준수하는 방법을 결정하기 위해 학생의 IEP 팀 및 504 팀(있는 경우)의 한 명 이상의

² 유죄 입증 증거 (Inculpatory)는 유죄 또는 잘못을 전가하는 경향이 있는 것을 의미하고, 무죄 입증 증거 (Exculpatory)는 유죄 또는 잘못으로부터 면제되는 경향이 있는 것을 의미합니다.

구성원과 상의해야 합니다.

기각

대부분의 경우 브라이트 스타 차터 학교는 고소를 접수한 날로부터 영업일 기준 15일 이내에 고소를 기각할 지 여부를 결정합니다.

브라이트 스타 차터 학교는 다음과 같은 경우 고소장을 기각할 수 있습니다.

- 브라이트 스타 차터 학교가 합리적인 조치를 취한 후에도 피고소인을 식별할 수 없는 경우
- 피고소인이 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램이나 활동에 참여하지 않으며 학교의 피고용인이 아닌 경우
- 고소인이 고소장에 있는 혐의의 일부 또는 전부를 자발적으로 철회하고, 코디네이터가 고소를 제기하는 것을 거부하며, 고소인이 고소를 철회하지 않더라도, 고소장에서 주장되는 행위가 타이틀 IX에 따른 성차별에 해당하지 않는다고 브라이트 스타 차터 학교가 결정하는 경우
- 고소장에서 주장된 행위는, 입증되더라도, 타이틀 IX에 따른 성차별에 해당하지 않는다고 브라이트 스타 차터 학교가 판단하는 경우 이러한 이유로 고소를 기각하기 전에 브라이트 스타 차터 학교는 고소인과 함께 혐의를 명확히 하기 위해 합당한 노력을 기울일 것입니다.

기각 시, 코디네이터 또는 피지명인은 기각 통지 후 영업일 기준 5일 이내에 기각의 근거와 기각에 항소할 수 있는 고소인의 권리를 고소인에게 서면으로 즉시 통지해야 합니다.

- 결과를 바꿀 수 있는 절차적 불규칙성
- 결과를 바꿀 수 있고 성희롱이 발생했는지 또는 기각이 이루어졌는지 여부를 결정할 때 합리적으로 가용하지 않았던 새로운 증거
- 코디네이터, 조사관 또는 의사 결정자가 고소인 또는 피고소인에 대해 일반적으로 또는 개별 고소인 또는 피고소인에 대해 결과를 변경할 수 있는 이해 상충 또는 편견이 있었던 경우

피고소인이 혐의에 대한 통지를 받은 후 기각이 이루어지는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 기각 통지 후 영업일 기준 5일 이내에 기각, 기각 사유 및 위의 사유에 대한 기각에 항소할 수 있는 피고소인의 권리에 대해 서면으로 동시에 통지해야 합니다.

고소장이 기각되는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 적절한 경우 고소인에게 지원 조치를 제공합니다. 코디네이터 또는 피지명인은 또한 피고소인이 혐의에 대해 통지 받은 경우 피고소인에게 적절한 지원 조치를 제공할 것입니다. 코디네이터는 성차별이 지속되거나 재발하지 않도록 적절하고 신속하며 효과적인 조치를 계속 취할 것입니다. 기각을 했다고 해서 다른 적용 가능한 브라이트 스타 차터 학교 정책에 따른 조치를 취할 수 없는 것은 아닙니다.

기각에 대한 항소

기각에 대한 항소가 본 정책에 따라 적시에 제기되는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 해당 통지가 피고소인에게 이전에 제공되지 않은 경우 혐의에 대한 통지, 이의 제기에 대한 결정권자의 연락처 정보, 항소 통지 후 영업일 기준 5일 이내에 항소 결정권자에게

결과를 뒷받침하거나 반대하는 진술서를 제출할 수 있는 당사자의 권리 등을 포함하여 항소에 대해 당사자에게 서면으로 즉시 통지합니다.

항소의 결정권자는 필요한 타이틀 IX 교육을 받았고 혐의에 대한 조사나 고소기각에 참여하지 않은 사람이 될 것입니다. 항소 제기 절차는 양 당사자에게 동등하게 적용됩니다. 당사자에게 항소 통지를 한 날로부터 영업일 기준 15일 이내에 의사 결정자는 항소 결과와 결과에 대한 근거를 당사자에게 서면으로 통지합니다.

혐의에 대한 통지

고충 처리 절차가 시작되면 코디네이터 또는 피지명인은 신원이 알려진 당사자에게 혐의에 대한 통지를 제공합니다. 통지에는 다음이 포함됩니다.

- 브라이트 스타 차터 학교의 고충 처리 절차 및 비공식적 해결 절차
- 당사자가 혐의에 대응할 수 있도록 당시에 가용한 충분한 정보. 충분한 정보는 다음과 같습니다.
브라이트 스타 차터 학교에 정보가 가용한 범위 내에서 사건에 관련된 당사자의 신원, 타이틀 IX에 따라 성차별에 해당된다고 주장되는 행위, 혐의가 있는 사건의 날짜 및 위치;
- 보복이 금지된다는 진술;
- 당사자가 관련성 있고 달리 용인되는 증거 또는 이 증거에 대한 정확한 묘사에 접근할 수 있는 동등한 기회 권리가 있다는 진술; 브라이트 스타 차터 학교가 증거의 묘사를 제공하는 경우, 당사자는 요청에 따라 관련성 있고 달리 허용되는 증거에 접근할 수 있는 동등한 기회가 있다는 진술.

비상 정직

브라이트 스타 차터 학교는 브라이트 스타 차터 학교의 정책에 따라 고충 처리 절차가 진행되는 동안 학생이 아닌 직원 피고소인을 행정 휴직 시킬 수 있습니다.

브라이트 스타 차터 학교는 학교가 개별화된 안전 및 위험 분석을 수행하고, 성차별 혐의로 인해 발생하는 개인의 건강 또는 안전에 대한 임박하고 심각한 위협이 해임을 정당화한다고 판단하고, 피고소인에게 정직 직후 결정에 이의를 제기할 수 있는 통지 및 기회를 제공한다는 조건으로, 브라이트 스타 차터 학교의 정책에 따라 긴급하게 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 또는 활동에서 피고소인을 제외할 수 있습니다.

이 조항이 IDEA, 섹션 504 또는 ADA에 따른 권리를 수정하는 것으로 해석되어서는 안 됩니다.

조사

고소 사항에 대한 조사는 적절하고 신뢰할 수 있으며 공정하게 이루어질 것입니다. 대부분의 경우 철저한 조사는 영업일 기준 25일을 넘지 않습니다. 브라이트 스타 차터 학교는 성차별이 발생했는지 여부를 판단하기 위한 충분한 증거를 수집하는 조사를 수행할 책임이 있습니다. 조사관은 조사를 통해 수집된 모든 증거를 검토하고 타이틀 IX에 따라 관련성에 관계없이 어떤 증거가 관련성이 있고 어떤 증거가 허용되지 않는지 결정합니다.

다음과 같은 유형의 증거 및 해당 증거를 구하는 질문은 관련성 여부에 관계없이

허용되지 않습니다(즉, 아래 나열된 예외 중 하나가 적용되는지 여부를 결정하기 위해 브라이트 스타 차터 학교가 하는 경우를 제외하고는 사용, 액세스 또는 고려되지 않으며 공개되지 않음).

- 연방법 또는 주법에 의해 인정되는 비밀특권에 따라 보호되는 증거, 기밀 직원에게 제공된 증거이며 그 예외는 특권 또는 기밀 유지를 받아야 하는 사람이 자발적으로 특권 또는 기밀 유지를 포기하는 경우.
- 당사자 또는 증인에 대한 치료 제공과 관련하여 의사, 심리학자 또는 기타 공인된 전문가 또는 보조전문가가 작성하거나 유지 관리하는 당사자 또는 증인의 기록 (브라이트 스타 차터 학교가 고충 처리 절차에 사용하기 위해 해당 당사자 또는 증인의 자발적인 서면 동의를 받는 경우 제외)
- 고소인의 성적 관심 또는 이전의 성적 행위와 관련된 증거 (단, 고소인의 이전 성적 행위에 대한 증거가 피고소인이 아닌 다른 사람이 혐의가 있는 행위를 저질렀음을 증명하기 위해 제공되거나 고소인이 피고소인과 이전에 성행위를 한 특정 사건에 대한 증거가 성희롱 혐의에 대한 동의를 증명하기 위해 제공되는 경우는 제외). 고소인과 피고소인 사이에 이전에 합의된 성행위가 있었다는 사실은 그 자체로 고소인이 주장하는 성희롱에 대한 동의를 입증하거나 암시하지 않으며, 성희롱이 발생했다는 결정을 배제하지 않습니다.

당사자들은 사실 증인을 제시하고 관련성이 있고 달리 허용되는 기타 유죄 입증 및 무죄 입증 증거를 제시하고 그러한 증거에 접근할 수 있는 동등한 기회가 있습니다. 당사자는 증거에 대한 접근 또는 증거에 대한 정확한 설명을 제공받은 날로부터 영업일 기준 5일 이내에 조사관에게 서면 답변을 제출할 수 있습니다. 당사자가 적시에 제출한 서면 답변이 있는 경우 조사관과 의사 결정권자는 책임 결정을 내리기 전에 이를 고려합니다.

브라이트 스타 차터 학교는 당사자에 의한 정보 또는 증거의 무단 공개를 방지하고 해결하기 위해 합당한 조치를 취할 것입니다.

책임의 결정

책임에 대한 결정을 내리기 전에, 의사 결정자는 당사자 및 증인을 인터뷰하여 신뢰성에 논쟁의 여지가 있고 하나 이상의 성차별 혐의를 평가하는 것과 관련이 있는 범위 내에서 당사자 또는 증인의 신뢰성을 적절하게 평가할 수 있습니다.

결정은 모든 관련 증거에 대한 객관적인 평가를 기반으로 하며 달리 허용되는 증거에 기반하며, 신뢰성 결정은 고소인, 피고소인 또는 증인으로서의 개인의 지위에 기반하지 않습니다. 책임을 결정하는 데 사용되는 증거 표준은 증거의 우세 표준입니다.

당사자들이 증거에 대한 서면 답변서 또는 이에 대한 정확한 설명을 제출할 수 있는 기간이 만료된 날로부터 영업일 기준 15일 이내에 의사 결정권자는 성차별 발생 여부와 그러한 결정의 근거, 고소인과 피고소인이 항소할 수 있는 절차 및 허용 가능한 근거를 포함하여 성차별이 발생했는지 여부를 당사자에게 서면으로 통지합니다.

책임 결정에 대한 항소

당사자가 브라이트 스타 차터 학교의 결정이 만족스럽지 않다고 판단하는 경우, 당사자는 브라이트 스타 차터 학교의 결정을 통지 받은 날로부터 영업일 기준 5일 이내에 브라이트 스타 차터 학교 이사회 의장에게 서면 항소를 제출할 수 있으며, 의장은 항소의 결정권자

역할을 하거나 항소의 결정권자를 지명합니다. 항소의 결정권자는 혐의에 대한 조사에 참여하지 않았어야 합니다.

항소의 결정권자는 1) 상대방에게 항소를 서면으로 통지하고, 2) 당사자들에 대해 동등하게 항소 절차를 시행하고, 3) 당사자가 항소 또는 항소 통지 후 영업일 기준 5일 이내에 결과를 지지하거나 이의를 제기하는 서면 진술을 제출할 수 있도록 하고, 4) 항소 후 영업일 기준 15일 이내에 항소 결과와 그 결과의 근거를 설명하는 서면 결정을 당사자에게 발급합니다.

결과

본 정책에서 금지하는 위법 행위에 연루된 학생 또는 직원은 브라이트 스타 차터 학교에서 퇴학 또는 고용 종료 등 징계 조치를 받을 수 있습니다. 성차별이 발생했다는 결정이 있는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 그러한 징계 제재에 대해 고소인에게 통지하는 등 브라이트 스타 차터 학교가 명령한 모든 구제책 및/또는 징계 제재의 제공 및 이행을 조정합니다. 코디네이터는 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램이나 활동 내에서 성차별이 계속되거나 재발하지 않도록 적절하고 신속하며 효과적인 조치를 취할 것입니다.

브라이트 스타 차터 학교의 고충 처리 절차에 참여하는 당사자, 증인 또는 기타 개인은, 성차별이 발생했는지 여부에 대한 브라이트 스타 차터 학교의 결정만을 근거로 해서, 허위 진술을 했거나 합의된 성행위를 했다고 징계를 받지 않습니다.

학생 임신 및 관련 조건

브라이트 스타 차터 학교는 현재, 잠재적 또는 과거의 임신 또는 관련 상황에 따라 학생 또는 지원자를 차별하지 않습니다. 임신 중이거나 관련 상태가 있는 직원에게 적용되는 정책 및 절차에 대한 자세한 내용은 브라이트 스타 차터 학교 직원 핸드북을 참조하십시오.

학생 또는 학생을 법적으로 대리할 수 있는 사람이 직원에게 학생의 임신 또는 관련 상태에 대해 알릴 때, 그 직원은 코디네이터에게 이미 통지했다고 합리적으로 믿지 않는 한 즉시

- 그 사람에게 코디네이터의 연락처 정보를 제공하고
- 코디네이터가 성차별을 예방하고 브라이트 스타 차터 학교의 교육 프로그램 및 활동에 대한 학생의 동등한 접근을 보장하기 위한 특정 조치를 조정할 수 있음을 알려야 합니다.

학생 또는 학생을 대리할 법적 권리가 있는 사람이 코디네이터에게 학생의 임신 또는 관련 상태를 통지하는 경우, 코디네이터 또는 피지명인은 즉시

- 학생 및 해당되는 경우 코디네이터에게 학생의 임신 또는 관련 상태를 알리고 학생을 대신하여 행동할 법적 권리가 있는 사람에게
 - 34 C.F.R. § 106.40(b)(1)부터 (5)까지, 임신 중이거나 관련 상태가 있는 학생의 권리에 관한 조항 그리고
 - 개인정보 공개에 관한 규칙 등 34 C.F.R. § 106.44(j) 에 따른 브라이트 스타 차터 학교의 의무를 알리고,

- 브라이트 스타 차터 학교의 타이틀 IX 차별 금지 통지를 제공하고,
- 성차별을 방지하고 평등한 접근을 보장하기 위해 필요한 정책, 관행 또는 절차에 대한 잠재적인 합리적인 수정에 대해 학생과 상의하고, 학생이 제안된 합리적인 수정 사항을 수락하는 경우 수정 사항을 구현해야 합니다.

임신 중이거나 관련 상태가 있는 학생에게는 화장실 이외의 수유 공간이 제공되며, 이 공간은 깨끗하고 시야가 차단되며 다른 사람의 출입이 없으며 필요에 따라 모유를 짜거나 모유 수유를 하는 데 사용할 수 있습니다.

임신 중이거나 관련 상태가 있는 학생은 면허가 있는 의료 제공자가 의학적으로 필요하다고 간주하는 기간 동안, 또는 학생이 선택한 경우 학생이 받을 자격이 있는 브라이트 스타 차터 학교 휴가 정책에 따라, 허용된 시간 동안 자발적으로 휴학을 할 수 있습니다. 임신 중이거나 출산 예정인 학생은 8주간의 육아 휴직을 사용할 수 있으며, 의학적 필요가 있는 경우 학생의 출산이 이루어지는 학년도 중에 출산 전후에 사용할 수 있으며, 이 학년도는 의무적인 여름 교육을 포함하여 출산 예정이거나 출산을 앞둔 학생과 유아의 건강을 보호하고 임신 중이거나 육아 중인 학생이 아기를 돌보고 유대감을 형성할 수 있도록 합니다.

학생이 휴학에서 복귀하면 학업 상태로 복권되며, 실행 가능한 경우 휴학이 시작되었을 때 학생이 가졌던 과외활동 상태로 복권됩니다. 학생은 수업, 프로그램 또는 과외 활동에 물리적으로 참여할 수 있는 능력을 입증하는 어떠한 종류의 증명서도 제공할 필요가 없으며 그 예외는 인증된 수준의 신체 능력 또는 건강 수준이 수업, 프로그램 또는 과외 활동에 참여하는 데 필요한 경우, 이러한 인증이 수업, 프로그램 또는 과외 활동에 참여하는 모든 학생에게 필요한 경우, 입수된 정보가 성차별의 근거로 사용되지 않는 경우입니다.

임신 중이거나 관련 상태가 있는 학생은 증빙 서류를 제공할 필요가 없는데 그 예외는 수유 공간, 휴학 또는 프로그램의 가용한 별도 및 비교 가능한 부분에 대한 자발적 접근과 관련하여 합리적인 수정 또는 추가 조치를 결정하는 데 필요하고 합당한 경우입니다.

훈련

모든 직원의 상사는 감독직을 맡은 후 6개월 이내에 성희롱 교육을 받게 되며 그 후 2년마다 한 번씩 추가 교육을 받게 됩니다. 모든 직원, 코디네이터 및 피지명자, 조사관, 의사 결정권자, 비공식적 해결 절차의 촉진자 및 브라이트 스타 차터 학교의 고충 처리 절차를 이행할 책임이 있거나 지원 조치를 수정 또는 종료할 권한이 있는 기타 사람은 법에서 요구하는 바에 따라 타이틀 IX 및 성희롱 교육 및/또는 성희롱에 관한 교육을 받게 됩니다.

기록 보관

브라이트 스타 차터 학교는 최소 7년 동안 다음 기록을 유지합니다.

- 성차별에 대한 각 고소사항에 대해 비공식적 해결 절차 또는 고충 처리 절차 및 그에 따른 결과를 문서화한 기록.
- 코디네이터가 합리적으로 성차별을 구성할 수 있는 행위에 대한 정보를 받을 때마다, 브라이트 스타 차터 학교가 34 C.F.R. § 106.44에 따른 의무를 이행하기 위해 취한 조치를 문서화한 기록.
- 필요한 타이틀 IX 교육을 제공하는 데 사용되는 모든 자료. 브라이트 스타 차터 학교는 일반 대중의 검사 요청에 따라 이러한 교육 자료를 사용할 수 있도록 합니다.

위의 기록은 관련 법률 및 규정에 따라 파기될 때까지 안전한 장소에 보관됩니다.

타이틀 IX 성차별 및 괴롭힘 고소 양식

이름: _____ 날짜: _____

이메일 주소: _____

혐의가 있는 사건 날짜: _____

고소대상인의 이름: _____

그 자리에 있었던 증인들을 모두 열거하십시오.

그 사건은 어디에서 발생했습니까?

고소 사항의 근거가 되는 사건이나 행위에 대해 가능한 한 많은 사실에 입각한 세부 정보(예: 구체적인 진술 및 행위, 관련된 신체 접촉이 있는 경우, 구두 진술 등)를 설명하십시오. (필요한 경우 추가 페이지 첨부):

본인은 브라이트 스타 차터 학교가 조사를 진행하는 데 필요하다고 판단되는 경우 본인이 제공한 정보를 공개할 수 있는 권한을 부여합니다. 본인은 이 고소 사항에 제공한 정보가 본인이 알고 믿는 한 진실하고 정확하며 완전함을 증명합니다.

_____ 날짜: _____
고소인의 서명

정자체 이름

브라이트 스타 차터 학교가 작성할 사항:

수령인: _____ 날짜: _____

고소인과의 후속 면담 진행일: _____